

# Informationen über die Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis und Ihre Rechte nach Art. 12 ff DSGVO.

Mit den nachfolgenden Angaben informieren wir Sie gemäß Art. 12 DSGVO über die in Art. 13 und 14 DSGVO niedergelegten Informationen sowie Ihre Rechte als von der Datenerhebung betroffener Person gemäß den Art. 15 – 22; 34 DSGVO.

## 1. Name und Kontaktdaten des a.) für die Verarbeitung Verantwortlichen sowie b.) des betrieblichen Datenschutzbeauftragten

a.)	b.)
<b>Elektro Decker GmbH</b>	<b>Elektro Decker GmbH</b>
<b>Geschäftsführung</b>	<b>Datenschutzbeauftragter</b>
Holzstraße 7-11a	<b>Lutz Frank M.A.</b>
45141 Essen	Holzstraße 7-11a
Telefon: 0201 83122 0	45141 Essen
E-Mail: info@decker-essen.de	Telefon: 0201 83122 39
	E-Mail: info@decker-essen.de

## 2. Art der verarbeiteten Daten und Zweck

Im Rahmen des Arbeitsverhältnisses werden von uns personenbezogene Beschäftigtendaten i.S.d. Art. 4 Nr. 1 DSGVO, insbesondere für Zwecke der Einstellung, der Erfüllung des Arbeitsvertrags einschließlich der Erfüllung von durch Rechtsvorschriften oder durch Kollektivvereinbarungen festgelegten Pflichten (insbesondere der Lohnabrechnung), des Managements, der Planung und der Organisation der Arbeit, der Gleichheit und Diversität am Arbeitsplatz, der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, des Eigentumsschutzes sowie für Zwecke der Inanspruchnahme der mit der Beschäftigung zusammenhängenden individuellen oder kollektiven Rechte und Leistungen und für Zwecke der Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses, verarbeitet. Wenn zu dokumentierende tatsächliche Anhaltspunkte den Verdacht begründen, dass ein Arbeitnehmer im Beschäftigungsverhältnis eine Straftat begangen hat, die Verarbeitung zur Aufdeckung erforderlich ist und das schutzwürdige Interesse der oder des Beschäftigten an dem Ausschluss der Verarbeitung nicht überwiegt, insbesondere Art und Ausmaß im Hinblick auf den Anlass nicht unverhältnismäßig sind, dürfen wir personenbezogene Daten von Beschäftigten auch zur Aufdeckung von Straftaten verarbeiten.

Die Verarbeitung personenbezogener Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie die Verarbeitung von genetischen Daten, biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung einer natürlichen Person (besondere Kategorien personenbezogener Daten i.S.d. Art. 9 Abs. 1 DSGVO), ist nur dann für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses zulässig, wenn sie zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich ist und kein Grund zu der Annahme besteht, dass das schutzwürdige Interesse der betroffenen Person an dem Ausschluss der Verarbeitung überwiegt. Ergänzend sind von uns technische und organisatorische Maßnahmen ergriffen worden, um Ihre Interessen zu schützen.

Insbesondere folgende personenbezogene Daten von Ihnen werden von uns zur Durchführung des Arbeitsverhältnisses (z.B.: Personalmanagement inkl. Betriebliches Eingliederungsmanagement, Lohnbuchhaltung) verarbeitet:

- Daten zur eindeutigen Identifizierung Ihrer Person (z.B.: Name, Adresse, Staatsangehörigkeit)
- Daten zur ordnungsgemäßen Durchführung des Arbeitsverhältnisses (z.B.: Bewerbungsunterlagen, Leistungsbeurteilungen, Zeitwirtschaftsdaten; ggf. Angaben zu Erkrankungen/Schwerbehinderung/Gleichstellung)
- Daten zur ordnungsgemäßen Abrechnung des Arbeitsverhältnisses (z.B.: Steuerdaten, Sozialversicherungsdaten)
- uns von Ihnen mitgeteilte Daten, soweit sie das Arbeitsverhältnis betreffen oder im Zusammenhang mit dem Arbeitsverhältnis stehen
- Voller Name
- Geburtsdatum
- Adresse
- Bankverbindungsdaten
- Eintrittsdatum in unser Unternehmen
- Lohn-/Entgeltdaten
- ggf. Religionszugehörigkeit
- ggf. Angaben im Zusammenhang mit einer erforderlichen Arbeitserlaubnis
- Staatsangehörigkeit
- Sozialversicherungsdaten
- Steuerdaten (Steuerklasse, Freibeträge, Familienstand)
- Berufsgenossenschaftsangaben
- Zeitwirtschaftsdaten, insb. Umfang und Lage Ihrer Arbeitszeit
- Ihre Ausbildung und Qualifikation
- Ggf. Führerscheindaten
- Ggf. Kopie Ausweisdokumente
- Ihre krankheitsbedingten Fehlzeiten
- Daten zur Arbeitsleistung, Leistungsbeurteilung
- Lebenslauf und Bewerbungsunterlagen
- Ggf. Fotografie
- etwaige mitgeteilte Schwerbehinderung oder Gleichstellung

Welche weiteren Daten im Verlauf eines Arbeitsverhältnisses erhoben und dann verarbeitet werden, hängt sehr stark vom individuellen Fall ab. Sofern die Verarbeitung weiterer als der aufgeführten Daten für die genannten Zwecke erforderlich ist, werden wir Sie hierüber informieren. Jedenfalls immer dann, wenn Sie uns Daten mitteilen, werden diese auch im Rahmen des Mitteilungszweckes verarbeitet.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist gemäß Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG sowie Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. b DSGVO für die Erfüllung des zwischen uns bestehenden Arbeitsvertrages erforderlich. Die Verarbeitung ist zudem gemäß Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f DSGVO erforderlich, da wir das berechtigte Interesse haben, anhand der erhobenen Daten unseren Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis erfüllen zu können und nicht ersichtlich ist, dass durch die vorgenommene Datenverarbeitung Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten bezüglich der Nichtverarbeitung der genannten Datenarten überwiegen. Auch soweit wir besondere Kategorien personenbezogener Daten i.S.d. Art. 9 Abs. 1 DSGVO für die genannten Zwecke verarbeiten, ist diese Verarbeitung nach Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG zulässig, da sie zur Ausübung und zur Erfüllung unserer rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich ist und kein Grund zur Annahme besteht, dass Ihr schutzwürdiges Interesse an dem Ausschluss der Verarbeitung überwiegt.

Die in diesem Zusammenhang anfallenden Daten löschen wir, nachdem die Speicherung nicht mehr erforderlich ist, oder schränken die Verarbeitung ein, falls gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen.

Wir führen derzeit keine ausschließlich automatisierten Entscheidungen i.S.d. Art. 22 DSGVO durch.

### 3. Technische und organisatorische Schutzmaßnahmen

Zum Schutz Ihrer bei uns vorgehaltenen personenbezogenen Daten vor unberechtigtem Zugriff und Missbrauch haben wir unter Berücksichtigung des Stands der Technik, der Implementierungskosten und der Art, des Umfangs, der Umstände und der Zwecke der Verarbeitung sowie der unterschiedlichen Eintrittswahrscheinlichkeit und Schwere der mit der Verarbeitung verbundenen Risiken für Ihre Rechte und Freiheiten umfangreiche technische und organisatorische Maßnahmen getroffen. Der Zugriff auf die Sicherungsmaßnahmen ist nur wenigen besonders befugten Personen möglich, die mit der technischen, kaufmännischen oder redaktionellen Betreuung der Server befasst sind. Unsere Sicherheitsverfahren werden regelmäßig überprüft und dem technologischen Fortschritt angepasst. Sollte es dennoch zu einer Verletzung des Schutzes ihrer personenbezogenen Daten kommen, werden wir Sie im Rahmen des Erforderlichen unverzüglich benachrichtigen.

### 4. Weitergabe von personenbezogenen Daten

Für uns kann es bei der Durchführung des Arbeitsverhältnisses nach Art. 88 Abs.1 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG erforderlich sein, Ihre personenbezogenen Daten an andere verbundene Unternehmen von Elevion, an von uns beauftragte Auftragsverarbeiter i.S.d. Art. 28 DSGVO oder an externe Dienstleister weiterzugeben, die ausschließlich in unserem Auftrag handeln. Wir verlangen von allen verbundenen Unternehmen der Elevion Gruppe und unseren Auftragsverarbeitern wie externen Dienstleistern, dass diese Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich konform mit unseren Vorgaben und im Einklang mit dieser Datenschutzerklärung sowie den gesetzlichen Anforderungen zur Auftragsverarbeitung verwenden. Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten an Stellen außerhalb der EU/des EWR findet nicht statt.

Im Übrigen geben wir ohne Ihre Veranlassung personenbezogene Daten weder an Dritte weiter noch verkaufen oder vermieten wir Daten. Wir geben Ihre persönlichen Daten also nur an Dritte weiter, wenn:

- Sie Ihre nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO ausdrückliche Einwilligung dazu erteilt haben,
- die Weitergabe nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist und kein Grund zur Annahme besteht, dass Sie ein überwiegendes schutzwürdiges Interesse an der Nichtweitergabe Ihrer Daten haben,
- für den Fall, dass für die Weitergabe nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO eine gesetzliche Verpflichtung besteht, sowie
- dies gesetzlich zulässig und nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO bzw. Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG für die Abwicklung von Vertragsverhältnissen mit Ihnen erforderlich ist.

### 5. Betroffenenrechte

Sie haben das Recht:

- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorie der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen;

- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;
- gemäß Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen;
- gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO eine einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen und
- gemäß Art. 77 DSGVO sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder des Sitzes unseres Unternehmens wenden.

Die Einhaltung einer besonderen Form für die Ausübung Ihrer Rechte ist nicht erforderlich. Unsere Kontaktdaten finden Sie unter Punkt 1.b.

### 6. Widerspruchsrecht

Sofern Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage von berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO verarbeitet werden, haben Sie das Recht, gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben oder sich der Widerspruch gegen Direktwerbung richtet. Im letzteren Fall haben Sie ein generelles Widerspruchsrecht, das ohne Angabe einer besonderen Situation von uns umgesetzt wird.

Möchten Sie von Ihrem Widerspruchsrecht Gebrauch machen, nutzen Sie unsere Kontaktdaten unter Punkt 1.b.

### 7. Aktualität und Änderung dieser Datenschutzhinweise

Dieser Datenschutzhinweis ist aktuell gültig und hat den Stand Mai 2018.

Aufgrund geänderter gesetzlicher beziehungsweise behördlicher Vorgaben kann es notwendig werden, diesen Datenschutzhinweis zu ändern. Im Falle einer relevanten Änderung werden wir Sie entsprechend informieren.

